**SUBAFFIDAMENTO**

**Modulo 2 – Dichiarazione sostitutiva**

**a cura del subaffidatario**

**OGGETTO: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**Commessa \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CUP \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ CIG \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

Spett. le Insula

|  |  |
| --- | --- |
| Il sottoscritto |  |
| luogo e data di nascita |  |
| Codice Fiscale |  |
| in qualità di |  |
| dell’impresa |  |
| con sede in |  |
| Codice Fiscale |  |
| Partita IVA |  |
| telefono |  |
| e-mail |  |
| PEC |  |

(**N.B.** *nel caso in cui il subaffidatario sia costituito in RTI il presente modulo va reso e sottoscritto singolarmente da tutte le imprese associate; nel caso in cui il subaffidatario sia un Consorzio il presente modulo va reso e compilato anche dall’impresa consorziata esecutrice*)

Ai sensi degli artt. 46 e 47 del d.P.R. 445/2000, consapevole delle sanzioni penali previste dall’art. 76 del d.P.R. 445/2000, per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci ivi indicate,

**DICHIARA**

1. che l’impresa è:

□ ***micro impresa*** (*ha meno di 10 occupati e ha un fatturato annuo oppure un totale di bilancio annuo non superiore a 2 milioni di euro*);

□ ***piccola impresa*** (*ha meno di 50 occupati e ha un fatturato annuo oppure un totale di bilancio annuo non superiore a 10 milioni di euro*);

□ ***media impresa*** (*ha meno di 250 occupati e ha un fatturato annuo non superiore a 50 milioni di euro oppure un totale di bilancio annuo non superiore a 43 milioni di euro*);

[ai sensi dell’articolo 2 dell’allegato alla Raccomandazione della Commissione europea 2003/361/CE del 6 maggio 2003 e dell’articolo 2 del D.M. 18 aprile 2005]

1. che l’impresa è iscritta nel ***registro delle Imprese della CCIAA*** di ……………………....……………………………………………, per le attività coerenti con quelle oggetto del subaffidamento ed attesta i seguenti dati:

• n. iscrizione ………………………………..………..... nel registro imprese;

• data di iscrizione……………………………………………………...;

• oggetto sociale………………………………………………………………………………………………………………………………………………………

ed allega, se disponibile, visura camerale aggiornata;

1. di mantenere le seguenti ***posizioni assicurative***

INAIL codice ……………………………………………………………. sede di ……………………………………………………………………………………;

INPS matricola ……………………………………………………….. sede di ……………………………………………………………………………………;

CASSA EDILE n. iscrizione ……………………………………….. sede di ……………………………………………………………………………………;

Altro ……………………………………………………………………………………………………………………………..……………………………………..…….;

Sede territorialmente competente dell’Agenzia delle Entrate ………………………………………………….………………………………….

……………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………………;

1. **in caso di subaffidamenti aventi ad oggetto attività di cui all’art. 1, commi 53 e 54, della L. 190/2012, definite come maggiormente esposte a rischio di infiltrazione mafiosa**, con riferimento alla legislazione in materia di “antimafia” di cui al D.Lgs. 159/2011:

□ che la ditta è iscritta nell’elenco delle ditte non soggette a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. white list) istituito presso la Prefettura della provincia di …………………………………………………….……………………….………………… (\*);

□ che la ditta ha presentato domanda di iscrizione nell’elenco delle ditte non soggette a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. white list) istituito presso la Prefettura della provincia di …………………………………………………………... (\*);

□ che la ditta non è iscritta nell’elenco delle ditte non soggette a tentativo di infiltrazione mafiosa (c.d. white list);

→ In questa ipotesi, al fine di procedere con le dovute verifiche in materia di antimafia, si allega dichiarazione Modulo 2 relativa all’identificazione dei soggetti di cui all’art. 85 e dei relativi familiari conviventi di maggiore età, debitamente compilata e firmata digitalmente;

1. che l’impresa subaffidataria, con riguardo alla disciplina di cui all’art. 17 della L. 68/1999*:*

□ è in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro delle persone con disabilità in quanto ha ottemperato alle disposizioni contenute nella L. 68/1999;

□ non è soggetta agli obblighi in materia di lavoro delle persone con disabilità di cui alla L. 68/1999;

(precisare la motivazione: ………………………………………………………………………………………………………………………………….)

**DICHIARA, inoltre,**

1. di impegnarsi a garantire le pari opportunità generazionali, di genere e di inclusione lavorativa per le persone con disabilità o svantaggiate, nel rispetto della normativa di riferimento, trovando applicazione, difatti, anche per il subaffidatario i dispositivi di cui all’art. 1 dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., e più precisamente:

**6.1** di assumere l’obbligo di assicurare, qualora abbia l’esigenza di disporre di ulteriore manodopera rispetto a quella di cui si avvale per l’esecuzione delle attività sub-affidate o per la realizzazione di attività connesse o strumentali, una quota pari almeno al 30% di dette assunzioni all’occupazione giovanile;

**6.2 *solo per i subaffidatari che occupano un numero di dipendenti superiore a 50 (cinquanta), tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell’art. 46 del D.Lgs. 198/2006:***

□ di occupare oltre 50 dipendenti e di allegare, ai sensi dell’art. 1, comma 1, dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., copia dell’ultimo rapporto redatto con attestazione della sua conformità a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità a norma del citato art. 46, comma 2, ovvero, in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo art. 46, con attestazione della sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (art. 1, comma 1, dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i.);

**6.3 *solo per i subaffidatari che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 (quindici) e non superiore a 50 (cinquanta), non tenuti alla redazione del rapporto sulla situazione del personale ai sensi dell’art. 46 del D.Lgs. 198/2006:***

□ di occupare tra i 15 ed i 50 dipendenti e di essere tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione delle lavorazioni affidategli, ai sensi dell’art. 1, comma 2, dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta. L’operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità;

**6.4 *solo per i subaffidatari che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 (quindici) e non superiore a 50 (cinquanta):***

□ di essere tenuto a consegnare alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione delle lavorazioni affidategli, ai sensi dell’art. 1, comma 3, dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., la certificazione di cui all’art. 17 della L. 68/1999 (ovvero la dichiarazione del legale rappresentante che attesti di essere in regola con le norme che disciplinano il diritto al lavoro dei disabili) e una relazione che chiarisca l’avvenuto assolvimento degli obblighi previsti a carico delle imprese dalla L. 12 marzo 1999, n. 68, e illustri eventuali sanzioni e provvedimenti imposti a carico delle imprese nel triennio precedente la data di scadenza della presentazione delle offerte. L’operatore economico è altresì tenuto a trasmettere la relazione alle rappresentanze sindacali aziendali;

**6.5 *solo per i subaffidatari che occupano un numero di dipendenti pari o superiore a 15 (quindici) e non superiore a 50 (cinquanta):***

□ di non essere incorso, ai sensi dell’art. 1, comma 6, secondo periodo, dell’Allegato II.3 al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., nell’interdizione automatica per inadempimento dell’obbligo di consegnare alla Stazione Appaltante, entro sei mesi dalla conclusione di un precedente contratto, la relazione di genere di cui all’art. 1, comma 2, del citato Allegato;

**DICHIARA, infine,**

1. di assumere tutti gli obblighi di tracciabilità dei flussi finanziari di cui alla L. 136 del 13 agosto 2010 e successive modificazioni, e di allegare alla presente Modulo 3 debitamente compilato e sottoscritto digitalmente;
2. di prevedere nel contratto di subaffidamento, unitamente all’appaltatore, clausole di revisione prezzi riferite alle prestazioni o lavorazioni oggetto del subappalto determinate in coerenza con quanto previsto dagli artt. 8 e 14 dell’Allegato II.2-bis al D.Lgs. 36/2023 e s.m.i., che si attivano al verificarsi delle particolari condizioni di natura oggettiva di cui all’art. 60, comma 2, del predetto Decreto;
3. di essere edotto degli obblighi in materia di “patente a crediti” derivanti dall’art. 27 del D.Lgs. 81/2008, sostituito dall’art. 29, comma 19, lett. a), del D.L. 2 marzo 2024, n. 19, convertito in legge dalla L. 56/2024, e di impegnarsi ad adempiere alle disposizioni in esso previste, secondo le modalità di dettaglio stabilite con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 132 del 18 settembre 2024;
4. □ che non sussistono forme di controllo o di collegamento a norma dell’art. 2359 c.c. con l’appaltatore;

**ovvero**

□ che sussistono forme di controllo o di collegamento a norma dell’art. 2359 c.c. con l’appaltatore;

1. ai sensi dell’art. 53, comma 16 ter, del D.Lgs. 165/2001 e s.m.i. come introdotto dall’art. 1 della L. 190/2012 e s.m.i.:

* di non aver concluso contratti di lavoro subordinato o autonomo e, comunque, di non aver attribuito incarichi ad ex dipendenti del Comune di Venezia e di Insula S.p.A. che hanno esercitato poteri autoritativi o negoziali nel triennio successivo alla cessazione del rapporto di lavoro;
* di essere consapevole che i contratti conclusi e gli incarichi conferiti in violazione di tali prescrizioni sono nulli e che è fatto divieto ai soggetti privati che li hanno conclusi o conferiti di contrattare con Insula spa per i successivi tre anni, con l’obbligo di restituzione dei compensi eventualmente percepiti e accertati ad essi riferiti;

1. di conoscere e di accettare incondizionatamente e senza riserva alcuna tutte le clausole pattizie di cui al Protocollo di legalità tutte le clausole pattizie di cui al Protocollo di legalità sottoscritto tra la Regione Veneto, le Prefetture - Uffici Territoriali del Governo del Veneto, l’ANCI Veneto e l’UPI Veneto in data 09 ottobre 2025 finalizzato alla prevenzione dei tentativi di infiltrazione della criminalità organizzata e del contrasto alla corruzione nel settore dei contratti pubblici di lavori, servizi e forniture, disponibile e consultabile sul sito della Regione Veneto al seguente link: <https://www.regione.veneto.it/web/lavori-pubblici/protocollo-di-legalita>;

In particolare, si precisa che con l’accettazione del citato Protocollo di legalità l’impresa subaffidataria, unitamente all’appaltatore, si impegna ad inserire nel subcontratto tutte le clausole pattizie ivi contenute.

(si rinvia alle informazioni dettagliate ed alle clausole tipo di cui al documento “INFORMAZIONI GENERALI E ISTRUZIONI”)

1. di impegnarsi ad osservare i Criteri Ambientali Minimi (CAM) di cui al D.M. 23 giugno 2022 n. 256 recante “*Criteri ambientali minimi per l’affidamento del servizio di progettazione di interventi edilizi, per l’affidamento dei lavori per interventi edilizi e per l’affidamento congiunto di progettazione e lavori per interventi edilizi*” e connesse attività di documentazione a comprova, pena l’applicazione della disciplina prevista in caso di violazione delle condizioni di esecuzione descritte nel Capitolato Speciale d’Appalto;
2. di aver preso visione, conoscere ed accertare senza riserva alcuna il codice etico adottato da Insula pubblicato sul sito [www.insula.it](http://www.insula.it);
3. di essere informato, ai sensi e per gli effetti del Regolamento UE 2016/679 e del D.Lgs. 196/2003 e s.m.i., che i dati personali raccolti da Insula saranno trattati, anche con strumenti informatici, ai soli fini dell’affidamento in oggetto, secondo quanto indicato nell’Informativa “INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CORRELATE AL RAPPORTO CON POTENZIALI FORNITORI E FORNITORI”, ed allega la suddetta Informativa debitamente compilata e sottoscritta digitalmente.

**Allega**:

- Modulo 3 - Dichiarazione tracciabilità flussi finanziari;

- *(eventuale)* Modulo 4 - Dichiarazione familiari conviventi *(da allegare solo nei casi previsti)*;

- copia del contratto di subaffidamento (\*\*);

- visura aggiornata dell’impresa subaffidataria, se disponibile;

- Informativa “INFORMAZIONI SUL TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI CORRELATE AL RAPPORTO CON POTENZIALI FORNITORI E FORNITORI” debitamente compilata e sottoscritta digitalmente;

- POS e dichiarazione di accettazione del PSC.

N.B. In caso di lavoratore autonomo o di impresa individuale artigiana senza dipendenti, il subaffidatario dovrà presentare apposita dichiarazione di presa visione e di accettazione del Pos dell’appaltatore e del Psc, unitamente alla dichiarazione con la quale afferma di non avere lavoratori alle dipendenze e che qualora ne assumesse provvederà a redigere la documentazione di cui all’Allegato XVII del D.Lgs. 81/2008.

**È obbligatorio barrare le caselle corrispondenti alla dichiarazione da effettuare/contrassegnare l’opzione che si intende dichiarare.**

FIRMATO DIGITALMENTE

*Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs. 82/2005 e norme collegate.*

(\*) ***l’iscrizione alle “white list****” ex D.P.C.M. 18 aprile 2013 e smi del subcontraente è obbligatoria se le prestazioni ricadono tra quelle di cui all’art. 1, comma 53, della L. 190/2012 smi*

(cosiddette attività sensibili: estrazione, fornitura e trasporto di terra e materiali inerti; confezionamento, fornitura e trasporto di calcestruzzo e di bitume; noli a freddo di macchinari; fornitura di ferro lavorato; fornitura con posa in opera e noli a caldo; autotrasporti per conto di terzi; guardiania dei cantieri; servizi funerari e cimiteriali; ristorazione, gestione delle mense e catering; servizi ambientali, comprese le attività di raccolta, di trasporto nazionale e transfrontaliero, anche per conto di terzi, di trattamento e di smaltimento dei rifiuti, nonché le attività di risanamento e di bonifica e gli altri servizi connessi alla gestione dei rifiuti).